

A. Găsirea unui loc de muncă:

1. Cum se caută un loc de muncă?

Pentru găsirea unui loc de muncă în Austria puteți contacta:

În România:

- **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă – ANOFM:** Strada Avalanșei, nr. 20-22, sector 4, București; tel./fax: 004021.3039839; site web: <http://www.anofm.ro>, www.muncainstrainatate.anofm.ro care oferă servicii de mediere a forței de muncă în Uniunea Europeană prin intermediul portalului mobilității europene, EURES: <http://eures.anofm.ro/>.

În Austria:

- **Serviciul Public de Ocupare - Arbeitsmarktservice Österreich (AMS):** <http://www.ams.at/>

2. Cum se candidează pentru un loc de muncă?

- În vederea ocupării unui loc de muncă, este necesară întocmirea unui **Curriculum Vitae – CV** și a unei **scrisori de intenție**, în limba germană preferabil, care vor fi înaintate angajatorului în cauză. În acest sens, poate fi folosit modelul Europass de CV, disponibil în limba germană și care poate fi descărcat accesând:

http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/EuropassCV/CVT_emplat.csp.

- **Procesul de selecție** constă de obicei într-un interviu, urmat de testări de psihometrie și/sau vocaționale.

B. Cum este reglementată activitatea ca lucrător independent?

- Dacă doriți să începeți o afacere sau să preluați o afacere existente trebuie să vă adresați mai întâi Camerei de Comerț din provincia (landul) dumneavoastră, care vă va oferi sfaturi valoroase și detaliate și sprijin pentru lansarea cu succes a afacerii dumneavoastră.

Ghid pentru Demararea unei Afaceri al Camerei de Comerț a Austriei: <http://www.gruenderservice.net/gsportal.aspx>.

- Dacă porniți o afacere în domeniul comerțului, trebuie să aplicați pentru o licență de comerț la autoritatea de supraveghere privind comerțul, și va trebui de asemenea să obțineți un permis de exploatare pentru o unitate de afaceri. În plus, trebuie să aplicați pentru un număr fiscal de referință pentru activitatea dumneavoastră, la Oficiul competent al Finanțelor și trebuie să vă înregistrați la Institutul de Asigurări Sociale pentru Comerț și Industrie - Sozialversicherungsanstalt der Wirtschaft Gewerblichen în vederea asigurării în caz de boală, în caz de accident și pentru pensie, precum și în caz de șomaj, dacă doriți. Toți angajații trebuie să fie înregistrați la fondul de asigurări de sănătate din districtul corespunzător.

- Dacă doriți să preluați o afacere, trebuie să aplicați la Schimbul de succesiune pentru tineri antreprenori - Nachfolgerbörse für JungunternehmerInnen: <http://www.nachfolgeboerse.at/n>.

- Puteți obține mai multe sfaturi privind inițierea sau preluarea unei afaceri la:

- <http://www.help.gv.at/Content.Node/120/Seite.1209000.html>
- <http://www.help.gv.at/Content.Node/120/Seite.1207000.html>

C. Care sunt prevederile privind conflictele de muncă – reprezentarea lucrătorilor români?

- Legea care reglementează conflictele de muncă (greve, boicoturi și închiderea de întreprinderi) se află în Legea privind Constituția Muncii (Arbeitsverfassungsgesetz).
- Dacă luați parte la o grevă sau sunteți afectat de încetarea activității unei întreprinderi, trebuie să solicitați consultanță de la reprezentanții Camerei de Muncă (Arbeiterkammer) sau din partea unui sindicat.
- Pentru alte tipuri de conflicte de muncă (de exemplu, agresiune, neplata unor drepturi salariale, alt gen de conflicte), ar trebui să vă adresați pe cale ierarhică mai întâi unei persoane de încredere de la locul dvs. de muncă – superior sau șef (de exemplu, în consiliul de muncă), apoi Sindicatelor, iar în final **Camerei de Muncă** (Arbeiterkammer regional), care au consilieri juridici speciali privind agresiunea la locul de muncă – ordinea nu este obligatorie, dar este recomandabilă.
- Printre serviciile oferite direct angajaților se numără consilierea privind legislația în domeniul muncii, reprezentarea juridică în instanța de muncă și de asigurări sociale, protecția angajaților, a ucenicilor și tinerilor, consiliere în materie de asigurări sociale și de contabilitate a salariilor și materie fiscală, protecția consumatorului, și un număr mare de măsuri de formare profesională.
- Coordonate ale instituțiilor cu atribuții în domeniul litigiilor de muncă
 - In România - Inspekția Muncii, agenție guvernamentală aflată în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.: Str. Matei Voievod nr.14, Sector 2, București, Tel. 021/302.70.30, www.inspectiamuncii.ro
 - In Austria - Camera de Muncă – Arbeiterkammer pe al cărui portal AK.portal (Portal der Arbeiterkammern) pot fi regăsite contactele fiecărei Camere de Muncă din cele 9 landuri ale Austriei.

D. Piața forței de muncă din Austria este de la 01.01.2014 disponibilă fără restricții pentru toți cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, prin urmare cetățenii români se pot angaja în aceleași condiții ca și cetățenii austrieci, fără să mai fie necesară obținerea în prealabil a unui permis sau a unei autorizații de muncă.

Lucrătorilor români din Austria trebuie să li se asigure „aceleași condiții de muncă” ca și lucrătorilor austrieci care desfășoară activități similare.

De asemenea, lucrătorilor detașați în Austria de către o întreprindere situată într-un alt stat membru UE, trebuie să li se asigure „aceleași condiții de muncă” ca și pentru lucrătorii austrieci care desfășoară activități similare.

E. De unde pot obține solicitanții de locuri de muncă mai multe informații?

Serviciul Public de Ocupare - Arbeitsmarktservice Österreich (AMS):
<http://www.ams.at/>

Alte site-uri și linkuri utile:

- <http://www.help.gv.at>
- <http://www.nachfolgeboerse.at/n>.
- <http://www.gruenderservice.net/gsportal.aspx>.
- <http://www.oeamtc.at>
- <http://www.notar.at>
- <http://www.mae.ro>
- <http://www.viena.mae.ro>

Important!

Potrivit competențelor conferite, personalul diplomatic și consular din cadrul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României în străinătate, nu poate acorda asistență

juridică și/sau judiciară în chestiuni legate de dreptul muncii. Personalul consular poate să acorde consultanță, doar în limita și în condițiile legale prevăzute de legislația în vigoare.

În consecință, pentru orice probleme privind dreptul muncii, cetățenii români se pot adresa instituției judiciare sau de mediere competente, austriece sau române, în conformitate cu prevederile legale interne și internaționale privind dreptul muncii.